

女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報公表

2026年3月31日現在
社会福祉法人鹿南福社会

計画期間

2022年4月1日～2027年3月31日

目標

①管理職(課長クラス以上)全体に占める女性の割合を50%以上を維持する

2026.3現在

管理職(課長クラス以上)	80%
準管理職(主任)	67%